



L'Unsa-Police remercie Monsieur HEUVELINE Dimitri pour sa disponibilité, accordant ainsi sa pleine valeur au dialogue social, dont les bénéficiaires seront les fonctionnaires de Clamart.

Audience du 6 mars 2020
Commissariat de Clamart

Thèmes abordés :

- 1 - Taux de présence pour les congés
- 2 - Situation parc automobile
- 3 - Relation avec la mairie
- 4 - Autonomie des différents responsables de service
- 5 - Mesures prévention RPS

Réponses données par le Chef de service :

- 1 - En la matière, c'est la souplesse, nous n'avons pas le choix. Pour les collègues de nuit cela est plus compliqué mais nous allons abonder. L'objectif premier est d'équiper une Alpha.
- 2 - Nous disposons de plusieurs véhicules et nous venons de recevoir une SKODA neuve. Toutefois, il nous manque un véhicule de liaison.
- 3 - Les relations avec la Mairie de Clamart sont extrêmement compliquées, cela se matérialise par l'entretien du commissariat que l'administration loue d'une part, et dans nos relations avec la police municipale d'autre part.
- 4 - L'objectif étant de responsabiliser les collègues gradés : prises d'initiatives, gérer les effectifs, etc. A ce jour, nous n'avons pas d'Officier pour gérer le SSQ. Il est prévu une arrivée d'un Capitaine ou d'un Commandant dans l'été pour combler ce vide. De plus, nous allons ouvrir un poste de Chef à la nuit.
- 5 - Avec mon Adjoint et le Chef SAIP, nous nous réunissons régulièrement pour évoquer les situations des collègues qui peuvent rencontrer des difficultés. D'ailleurs, je profite de l'occasion pour m'excuser auprès des effectifs, car je n'ai pas été assez diplomate envers eux. Je me suis également excusé directement auprès d'un collègue du SAIP, pour des mesures prises un peu trop rapidement le concernant. Je souhaite à l'avenir, prendre plus de temps pour m'entretenir avec chaque effectif.